

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GORBAN
JUDEȚUL IAȘI

HOTARAREA nr. 6
din 31.03.2026

privind reorganizarea personalului din cadrul U.A.T. Comuna Gorban, județul Iași, începând cu data de 01 aprilie 2026

Consiliul local al comunei Gorban, județul Iași, legal constituit conform Ordinului nr. 522/2024 al Prefectului Județului Iași, întrunit la lucrările ședinței ordinare din data de 31.03.2026 la convocarea primarului prin Dispoziția nr. 56/18.03.2026

Având în vedere:

- Nota justificativă detaliată nr. 1286 din 31.03.2026 privind unele măsuri adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul Comunei Gorban, în calitate de ordonator principal de credite, de compartimentul financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gorban și compartimentul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gorban;
- cu respectarea prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, atestat prin procesul-verbal nr. 1295 din 31.03.2026 privind consultarea cu reprezentanții salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gorban, realizată în conformitate cu prevederile legale aplicabile în materie de dialog social;
- referatul de aprobare a primarului Comunei Gorban, jud. Iași înregistrat la nr. 1114 din 20.03.2026;
- proiectul de hotărâre nr. 1115 din 20.03.2026, inițiat de primarul comunei Gorban, jud. Iasi, avizat de secretarul general al comunei Gorban, județul Iași;
- referatul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gorban, jud. Iași, înregistrat la nr. 1116 din 20.03.2026;
- avizul favorabil al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Gorban, jud. Iasi, emis în temeiul prevederilor art.136 alin (6) din OUG nr. 57/2019 – Codul Administrativ, înregistrat la nr.1257/30.03.2026;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 1 alin. (5), art. 15 alin. (2), art. 31 alin. (2), art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 9 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 2 și art. 5 din Normele metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 52 lit. b) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 12 din Legea nr. 53/2003 a Codului muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- f) art. 1 și art. 7 alin. (1) din Legea nr. 554/2004, privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- g) art. 24 alin. (1¹) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- h) art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
- i) art. 36, art. 44 lit. a) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- j) art. 25 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- k) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- l) art. 1 din Anexa 3 din Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al compartimentului de asistență socială organizat la nivelul comunelor aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

- m) anexa nr. 1 la Ordinul Viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 51/2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență;
- n) Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor publici nr. 1.886/2019 privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- o) art. 89 alin. (3), art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1) și alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 240 alin. (1), art. 243 alin. (1) lit. a), art. 390 alin. (2), art. 391 alin. (1) și alin. (3), art. 392, art. 409, art. 518, art. 610¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. 3 din Anexa 1, Anexa nr. 5, I. lit. B, pct 7, 8, II. lit. A, pct. 1;
- p) art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- q) pct.108. Art.125 din Legea nr.292/2011-03.02.2021 alin.(4) - „Funcția publică specifică de asistent social, clasa I, grad profesional debutant, asistent, principal, superior se echivalează cu funcția publică generală de execuție de consilier/inspector clasa I, grad profesional debutant, asistent, principal, superior” coroborat cu Art.XVI din Legea 100/2024 alin.(3) - „Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art.125 alin.(3) și (4) din Legea nr.292/2011 cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi”, respectiv 21.04.2026;

Ținând cont de :

- a) art. 42 alin. (1) și (4), art. 49 alin. (1), art. 57, art. 80 - 84 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, (Rep. 2), cu modificările și completările ulterioare;
- b) adresa Instituției Prefectului – Județul Iași nr. 4018 din 16.03.2026, înregistrată la noi sub nr.1037/16.03.2026 prin care ne-a fost comunicat numărul maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30% la numărul de posturi stabilit pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 : -numărul maxim al posturilor determinat potrivit art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026 potrivit pct. 1 din anexa la OUG. nr. 63/2010 care cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ teritoriale = 14; -numărul maxim de posturi pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 = 3; - numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor/autobuzelor școlare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011, aprobată prin Legea nr.163/2012, determinat potrivit pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010 = 1
- c) Hotărârea Consiliului Local al comunei Gorban, județul Iași nr. 41/16.10.2025 privind aprobarea privind aprobarea Organigramei, statului de funcții și numărului de personal la nivelul comunei Gorban, anul 2025;
În temeiul art. 196, alin. (1), lit. ” a ” din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, republicată și modificată;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 - Se aprobă reorganizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gorban, județul Iași, conform art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, conform anexelor ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre;

Art. 2 - În vederea respectării prevederilor art.125 alin.(3) și (4) din Legea nr.292/2011 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Art.XVI din Legea 100/2024 alin.(3) se aprobă echivalarea a două funcții publice generale de inspector, clasa I, grad profesional asistent cu funcția publică specifică de asistent social, clasa I, grad profesional asistent din cadrul compartimentului de asistență socială de la primăria comunei Gorban, județul Iași.

Art. 3 - Primarul, secretarul general al comunei, compartimentele resurse umane și contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gorban, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4 - Secretarul general al comunei Gorban, județul Iași, va comunica o copie a prezentei hotărâri
- Primarului comunei Gorban

- compartimentului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gorban,
 - compartimentului contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gorban,
 - Direcției Generale a Finanțelor Publice Iași
 - Instituției Prefectului Județului Iași pentru efectuarea controlului de legalitate,
- O va aduce la cunoștință publică prin afișare



Președinte de ședință
Consilier,
Isari Ștefan Silviu

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar General
Liliana Manolă

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu 11 voturi "pentru" la ședință fiind prezenți 11 consilieri în funcție

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII
HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL NR. 6/31.03.2026¹**

Nr. cr	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
1.	Adoptarea hotărârii ¹⁾ nr. 6/31.03.2026 s-a făcut cu majoritate <input type="checkbox"/> simplă <input type="checkbox"/> absolută <input type="checkbox"/> calificată ²	31.03.2026	
2.	Comunicarea către primar ²⁾	31.03.2026	
3.	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	31.03.2026	
4.	Aducerea la cunoștință publică ⁴⁾⁺⁵⁾	31.03.2026	
5.	Comunicarea, numai în cazul celeicu caracter individual ⁴⁾	_ / _ / _	
6.	Hotărârea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice după caz	31.03.2026	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

¹⁾ **Art.139 alin. (1):** " În exercitarea atribuțiilor ce le revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile

prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau instrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de consiliul local cu

majoritatea calificată definită la art.5 lit. dd), de două trimi din numărul consilierilor locali în funcție."

²⁾ **Art.197 alin. (2):** " Hotărârile consiliului local se comunică primarului"

³⁾ **Art.197 alin. (1):** adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării

⁴⁾ **Art.197 alin. (4):** " Hotărârile.... se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei"

⁵⁾ **Art.199 alin. (1):** " Comunicarea hotărârilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."

⁶⁾ **Art.198 alin. (1):** " Hotărârile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică."

⁷⁾ **Art.199 alin. (2):** "Hotărârile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."

¹ Se completează cu numărul și anul hotărârii consiliului local.

² Se bifează tipul de majoritate cu care s-a adoptat hotărârea consiliului local



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI GORBAN
JUDEȚUL IAȘI

Comuna Gorban,, Județul Iași, ROMÂNIA;

Tel.: (004) 0232 - 292.900; COD FISCAL 4540569;

Email: primaria.gorban@yahoo.com

Nr. 1286 /31.03.2026

NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA

privind numarul maxim de posturi

in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Comunicarii Prefectului judetului privind numarul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisa in termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a OUG nr. 7/2026.

II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI LEȚCANI

In baza comunicarii primite de la Institutia Prefectului judetului Iași, unitatea administrativ-teritoriala are stabilit un numar maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, avand ca referinta numarul populatiei dupa domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	20 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	14 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	13 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	4 posturi
Posturi ce urmeaza a fi reduse	3 posturi

III. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPTIUNEA ADOPTATĂ

In conformitate cu prevederile art. XL alin.(7), lit.a și lit.b din OUG nr.7/2026, reducerea cu 30% a numărului de posturi să nu conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, cât și aplicarea procentului de 30% să fie realizată prin reduceri de posturi la punctele 2 – 6 din anexa la OUG nr.63/2010, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Instituția Prefectului-Județul Iași cu adresa nr.4018/16.03.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 1037/16.03.2026, a comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026, după cum urmează:

- ✓ punctul 1– 14 posturi;
- ✓ punctul 2– 0 posturi;
- ✓ punctul 3– 0 posturi;
- ✓ punctul 4– 3 posturi;
- ✓ punctul 5– 1 post;
- ✓ punctul 6– 0 posturi;

Total număr de posturi - 18

Numărul total de posturi și justificarea acestora pentru a fi reduse:

- 17 posturi existente la momentul actual - 14 posturi după aplicarea OUG nr.7/2026 = 3 posturi pentru reducere;
- 13 posturi ocupate x 20% = 2 posturi

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi **autoritatea publică locală optează pentru a reduce un număr de 3 posturi** pentru implementare proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, **potrivit pct.4** din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010.

IV. PROTECTIA POSTURILOR EXCEPTATE

In conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplica personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv invatamant, sanatate, cultura, asigurări și asistență socială. Aceste categorii cuprind:

1. Biblioteca cu un număr de **1 post bibliotecar** salarizat din cap.67;
2. Compartiment asistență socială cu un număr de **2 posturi**, 1 post asistent social și 1 post referent superior (cu atribuții de tehnician în asistența socială) salarizați din cap.68;
3. Sofer microbuz școlar - **un post** salarizat din cap. 65.

Total număr de posturi exceptate: 4 posturi

V. CONCLUZII

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile propuse prin hotararea consiliului local sunt:

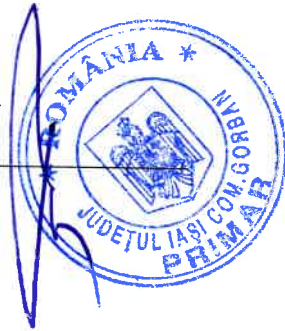
- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate al primariei;

- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

În concluzie, la nivelul UAT Gorban rezultă un total de 22 posturi, obținut prin adăugarea celor 4 posturi exceptate la cele 18 posturi comunicate prin adresa Instituției Prefectului- Județul Iași.

PRIMAR,
Aurel MITROFAN
Semnatura: _____



Compartiment Contabilitate,
insp. PINTILIE LAURA

Semnatura: _____

Compartiment Resurse Umane,

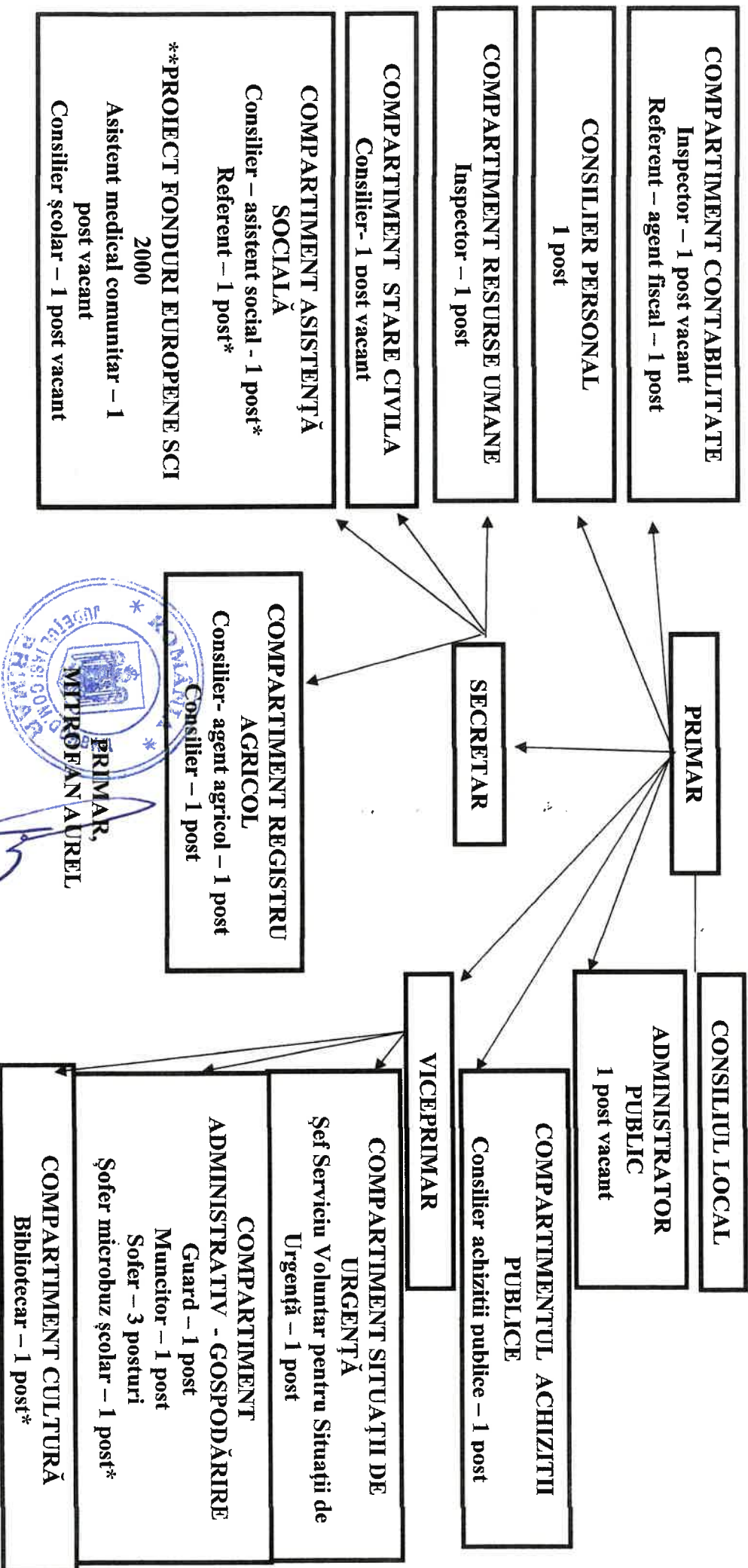
insp. PINTILIE LAURA

Semnatura: _____

**PRIMĂRIA COMUNEI GORBAN
JUDEȚUL IAȘI
Anexa la hotărârea nr. 6/31.03.2026**

ORGANIGRAMA

Total posturi – 18+6 (exceptate)
 * Exceptii – 2 posturi asistență socială
 1 post șofer microbuz școlar
 1 post bibliotecar
 2 posturi – **proiect SCI 2000
 Demnitari – 2
 Funcționari publici 10 din care 1 post de conducere ocupat (secretar general) și 9 de execuție (7 ocupate și 2 vacante)
 Personal contractual – 10+2 proiect SCI (8 ocupate și 4 posturi vacante)



**PRIMAR,
METROFAN AUREL**

Stat de funcții începând cu data de 31.03.2026

NR. CRT.	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică		gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Salariu bază/indemnizația brută Legea 153/2017	Spor vechime Legea 153/2017 art.10.alin.4	Viza CFP Legea 153/2017 art.15	TOTAL DREPTURI
			inalt funcție	de conducere			de execuție	de conducere					
1	DEMNITARI	primar				S				15215			15215
2		viceprimar				M				11834			11834
4	Birou financiar-contabil					S				6216			6216
5	Compartiment cadastru agricol			inspector referent	vacant	S				4100	992		5092
7				consilier	S	S				4629	1135		5764
8	Compartiment secretariat			consilier	1	S				4629	347		4976
9	Compartiment stare civilă			secretar general	0	S				9231			9231
				consilier	vacant	S				4629			4629
				consilier	3	S				4629	857		6035
10	Compartiment resurse umane			consilier	2	S				4497	562		5059
11	Compartiment asistență socială*			consilier referent	5	M				4232	1038		5270
	Compartimentul fonduri europene *							asistent medical comunitar		4050			4050
	Compartiment situații de urgență			consilier școlar		S				4050			4050
12	Compartiment achiziții							șef formație SVSU		3915	959		4874
13	Compartiment cultură, Educație*			consilier	5	S				4629	1135		5764
14								bibliotecar		4073	875		4948
15	Compartiment administrativ- gospodărie							muncitor		3677	901		4578
16								șoldier		3571	875		4446
17								vacant		3677			3677
18								sofer		3677	901		4578
19								sofer		3677	901		4578
								sofer microbuz școlar*		3677	473		4150
20	Consilier personal												0
								consilier personal		4050	304		4354
	Asistenți personal/indemnitatii							manager public		5131			5131
21								vacant					0
34	*posturi exceptate							asistent personal indemnizat		4050			4050
								indemnitate		2574			2574

Primar,

Mitrofan Aurel

